

МИНИСТЕРСТВО ОБЩЕГО И ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ  
«КРАСНОТУРЬИНСКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ»



СОГЛАСОВАНО  
Министерством общего и  
профессионального образования  
Свердловской области



УТВЕРЖДЕНО

Педагогическим советом  
Протокол № 23 от 30.08. 2018г.



ПРОГРАММА МОДЕРНИЗАЦИИ  
ГБПОУ СО «КРАСНОТУРЬИНСКИЙ ПОЛИТЕХНИКУМ»  
НА 2018 - 2021 ГОДЫ  
В ЦЕЛЯХ УСТРАНЕНИЯ ДЕФИЦИТА КВАЛИФИЦИРОВАННЫХ РАБОЧИХ КАДРОВ

Красноурьинск – 2018

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Сведения о программе	Пояснения
Наименование программы	Подготовка высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров с учётом современных стандартов и передовых технологий
Основание для разработки	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ</li> <li>2. Указ Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 года № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 года № 1666)</li> <li>3. Перечень поручений по итогам заседания Госсовета по вопросам повышения инвестиционной привлекательности регионов, состоявшегося 27 декабря 2017 года (утв. Президентом РФ от 22 февраля 2018 г. N Пр-321ГС)</li> <li>4. Программа модернизации образовательных организаций, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в целях устранения дефицита квалифицированных рабочих кадров</li> <li>5. Постановление Правительства Российской Федерации от 26.12.2017 г. № 1642 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования»</li> <li>6. Постановление Правительства Российской Федерации от 07.10.2017 № 1325 «Об утверждении требований к антитеррористической защищенности объектов (территорий) Министерства образования и науки Российской Федерации и объектов (территорий), относящихся к сфере деятельности Министерства образования и науки Российской Федерации»</li> <li>7. Постановление Правительства Свердловской области от 17.09.2014 № 790-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации государственных программ Свердловской области» и от 30.08.2016 № 595-ПП «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы»</li> <li>8. Постановление Правительства Свердловской области № 919 от 29.12.2016г. «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года» (с изменениями от 21.02.2018г. № 69-ПП)</li> <li>9. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 02.11.2015 № 831 «Об утверждении списка 50 наиболее востребованных на рынке труда, новых и перспективных профессий, требующих среднего профессионального образования»</li> <li>10. Постановление Правительства Свердловской области от 22.01.2014 № 23-ПП «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «Доступная среда» на 2014–2020 годы»</li> </ol>

	<p>11. Приказ от 15.01.2018 № 5-Д "Об оценке эффективности деятельности государственных учреждений Свердловской области, в отношении которых Министерство общего и профессионального образования Свердловской области осуществляет функции и полномочия учредителя"</p> <p>12. Распоряжение Правительства Свердловской области от 5 февраля 2018 года № 64-РП «Об утверждении плана мероприятий (дорожной карты) по переходу Свердловской области на энергоэффективные источники освещения и целевых показателей оснащённости энергоэффективными источниками освещения в свердловской области на 2018-2025 годы»</p> <p>13. Устав ГБПОУ СО «Красноурьинский политехникум»</p>
Инициатор	ГБПОУ СО «Красноурьинский политехникум»
Цели	<p>1. Обеспечение доступности качественного образования, соответствующего требованиям инновационного социально-экономического развития региона.</p> <p>2. Обеспечение условий для подготовки квалифицированных рабочих кадров и специалистов среднего звена в масштабах и с качеством, удовлетворяющим текущие и перспективные потребности экономики Свердловской области, с учетом программ развития промышленного сектора экономики, обеспечения импортозамещения и возвращения отечественным предприятиям технологического лидерства.</p> <p>3. Повышение профессиональной компетентности педагогических кадров.</p> <p>4. Создание условий для сохранения здоровья и развития обучающихся.</p> <p>5. Развитие системы патриотического воспитания граждан Свердловской области, формирование у граждан патриотического сознания, верности Отечеству, готовности к выполнению конституционных обязанностей, гармонизация межнациональных и межконфессиональных отношений, профилактика экстремизма и укрепление толерантности, поддержка российского казачества на территории Свердловской области.</p>
Задачи	<p>1. Развитие (кадровых, материально-технических, финансово-экономических, научно-методических) условий, обеспечивающих обновление содержания и технологий обучения основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и потребностями рынка труда Свердловской области.</p> <p>2. Развитие условий профориентационной работы для приобретения школьниками знаний, умений, формирования компетенции, необходимых для осознанного выбора профессии и получения профессионального образования.</p> <p>3. Создание условий для получения без дискриминации качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе посредством организации инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья.</p> <p>4. Модернизация содержания и форм патриотического воспитания как условие вовлечения обучающихся политехникума в мероприятия историко-патриотической, героико-патриотической, военно-патриотической направленности.</p>

	5. Развитие самоуправления студентов и обучающихся			
Направления реализации программы	1. Учебное направление 2. Учебно-производственное направление 3. Социально-педагогическое направление 4. Экономическое направление 5. Финансово-хозяйственное направление			
Сроки реализации	<b>2018-2021гг.</b>			
<b>1. УЧЕБНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ</b>				
<i>План достижения показателей программы</i>				
ЗАДАЧИ	ПОКАЗАТЕЛИ	2018/2019 уч.год	2019/2020 уч.год	2020/2021 уч.год
Развитие (кадровых, научно-методических) условий, обеспечивающих обновление содержания и технологий обучения основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и потребностями рынка труда Свердловской области.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, от общего количества педагогических работников	72,5 %	73,0 %	73,6 %
	Удельный вес численности преподавателей в возрасте до 35 лет в общей численности преподавателей	23%	24%	25%
	Средний балл аттестата студентов, принятых на обучение по очной форме по программе подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих, служащих	3,15	3,25	3,35
	Удельный вес численности студентов, обучающихся по программам СПО на основе договоров о целевом обучении в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	0,5	0,75	1
	Удельный вес численности иностранных студентов, обучающихся по программам СПО в общей численности студентов, обучающихся по программам СПО	0,5	0,75	1
	Удельный вес численности педагогических работников, имеющих звание лауреатов всероссийских, международных конкурсов, почётные звания РВ	1	1	1
	Количество проведённых областных олимпиад, конкурсов, проектов, выставок, фестивалей	1	1	1
	Количество проведённых всероссийских олимпиад, конкурсов, проектов, выставок, фестивалей	1	1	1
	Количество проведённых международных олимпиад, конкурсов, проектов, выставок, фестивалей	1	1	1
Наличие призовых мест по результатам участия обучающихся (воспитанников), педагогических работников в международных, всероссийских и межрегиональных олимпиадах, конкурсах	1	1	1	

	Доля основных профессиональных образовательных программ, реализующих образовательный процесс с применением дистанционных образовательных технологий	15%	20%	30%
Создание условий для получения без дискриминации качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе посредством организации инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья.	Доля основных профессиональных образовательных программ, при реализации которых внедрены новые программы и модели профессионального образования и профессионального обучения (в том числе программы для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья)	77,5	78,0	78,5
	Доля разработанных основных профессиональных образовательных программ, при реализации которых созданы условия для совместного обучения инвалидов и лиц, не имеющих нарушений развития	12%	15%	18%
	Доля основных профессиональных образовательных программ для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий к общей численности таких программ	20%	30%	50%
	Доля обучающихся с ОВЗ, участвующих в научно-исследовательской, спортивной и творческой деятельности к общей численности обучающихся с ОВЗ, %	30%	40%	50%

### *План мероприятий программы*

№	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты
	Совершенствование организационно-педагогических условий реализации образовательного процесса в политехникуме	1.1. Тьюторское сопровождение непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогических кадров через методические совещание, индивидуальное консультирование; ; проведение школы педагогического мастерства, клубы творческих педагогов «Моя инициатива», «Педагог – онлайн»; наставничество над молодыми педагогами (вновь пришедшими из других ОУ, не имеющих пед. стажа, с предприятий); заседаний методических объединений, рабочих групп по направлениям подготовки, стажировки на предприятиях; научно – практические конференции для педагогов политехникума ««Профессиональная компетентность педагога СПО: реальность, проблемы, перспективы», I региональная научно – практическая конференция «Социальное партнерство профессиональных образовательных организаций с работодателями как основа развития кадрового потенциала региона и города»; процедуру независимой сертификации квалификаций	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение квалификации всех педагогических и руководящих работников;</li> <li>• Увеличение числа педагогов, повысивших квалификационную категорию;</li> <li>• Увеличение количества статей, публикаций, методических материалов педагогов колледжа;</li> <li>• Увеличение числа педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, прошедших процедуру независимой сертификации через: практические обучающие семинары, вебинары - Увеличение числа педагогов, использующих СДО</li> </ul>

	1.2. Соответствие уровня квалификации педагогических работников установленным требованиям (уровень образования, наличие соответствующей квалификации, наличие производственного опыта работы)	Постоянно согласно плану прохождения стажировок, аттестации педагогических работников, курсовой подготовки ИРО Свердловской области, программе повышения квалификации политехникума	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Повышение уровня квалификации педагогических работников в соответствии в полном объеме установленным требованиям;</li> <li>• Повышение квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями нормативных документов;</li> <li>• Публичное обобщение педагогического опыта педагогических работников в период прохождения аттестации;</li> </ul>
	1.3. Внедрение профессионального стандарта по направлениям «Педагог», «Преподаватель» в профессиональную деятельность	По мере утверждения	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Изучение содержания профессионального стандарта;</li> <li>• Обновленные должностные инструкции, эффективные контракты с педагогическими работниками</li> </ul>
	1.4. Разработка ППССЗ и ППКРС по вновь открываемым направлениям подготовки, профессиям и специальностям СПО:	По мере необходимости	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Мониторинг востребованности специальностей на предприятиях города и области;</li> <li>• Разработка рабочих учебных планов по программам подготовки специалистов среднего звена</li> <li>• Лицензирование вновь открываемых направлений подготовки;</li> <li>• Организация обучения по вновь открытым направлениям подготовки</li> </ul>
	1.5. Расширение возможности обучения граждан с ограниченными возможностями здоровья		Внедрение инновационных методик, электронного обучения для повышения качества образования, его доступности для людей с ограниченными возможностями здоровья. Разработанные ОПОП для многоуровневого обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья по направлениям профессиональной подготовки, профессиям, специальностям СПО с обеспечением комплекса медико-психолого-реабилитационных услуг, направленных на успешную социализацию обучающихся;

## 2. УЧЕБНО-ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

### *План достижения показателей программы*

ЗАДАЧИ	ПОКАЗАТЕЛИ	2018/2019 уч.год	2019/2020 уч.год	2020/2021 уч.год
Развитие (кадровых, материально-	Доля выпускников, сдавших ГИА, к общему количеству обучающихся допущенных до процедуры ГИА, 100%	100%	100%	100%

технических, финансово-экономических, научно-методических) условий, обеспечивающих обновление содержания и технологий обучения основных профессиональных образовательных программ и дополнительных профессиональных программ в соответствии с требованиями федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального образования и потребностями рынка труда Свердловской области.

Количество обучающихся, принявших участие в олимпиадах профессионального мастерства, проводимых в соответствии с требованиями федеральных государственных стандартов среднего профессионального образования и международными требованиями Worldskills Russia (ежегодно)	4	6	8
Удельный вес победителей и призёров региональных этапов олимпиад, конкурсов профессионального мастерства в общей численности студентов, участвующих в региональных этапах олимпиад профессионального мастерства	25%	25%	30%
Доля педагогических работников, прошедших независимую сертификацию квалификаций	10%	15%	20%
Доля обучающихся, прошедших независимую сертификацию квалификаций	5%	7%	10%
Доля специалистов, прошедших подготовку, переподготовку и повышение квалификации в результате реализации проектов государственно-частного партнерства по рабочим и инженерно-техническим специальностям, в том числе в соответствии со стандартами Worldskills и CDIO (нарастающим итогом)	50%	70%	100%
Доля оснащения учебных аудиторий, лабораторий, кабинетов, мастерских современным оборудованием	20%	40%	60%
Удельный вес преподавателей, мастеров производственного обучения из числа действующих профильных предприятий и организаций, трудоустроенных по совместительству в организации, осуществляющей образовательную деятельность на не менее чем на 25% ставки в общей численности преподавателей и мастеров производственного обучения	5%	5%	5%
Доля иностранных преподавателей и мастеров производственного обучения с опытом работы на предприятиях и в организациях не менее 5 лет, со сроками давности не более 3-х лет в общей численности штатных преподавателей и мастеров производственного обучения	5%	5%	5%
Доля реализации основных профессиональных образовательных программ по профессиям и специальностям, включенным в список 50 наиболее востребованных на рынке труда профессий.	28%	38%	50%
Количество образовательных программ, по которым введён демонстрационный экзамен в процедуру государственной итоговой аттестации	3ед.	5ед.	7 ед.
Доля студентов, обучающихся по образовательным программам, в реализации которых участвуют работодатели (включая организацию учебной и производственной практики, предоставление оборудования и материалов, участие в разработке образовательных программ и оценке результатов их освоения, проведении учебных занятий), в общей численности студентов	88.5	89%	90%
Доля граждан, освоивших по направлению органов службы занятости населения Свердловской области программы профессионального обучения и дополнительные профессиональные образовательные программы с применением электронного обучения и дистанционных	7,0%	8,0%	8,8%

	образовательных технологий, в общей численности участников мероприятия по организации профессионального обучения граждан			
	Удельный вес численности слушателей из сторонних организаций в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации по программам повышения квалификации или профессиональной переподготовки	1%	2%	3%
Развитие условий профориентационной работы для приобретения школьниками знаний, умений, формирования компетенции, необходимых для осознанного выбора профессии и получения профессионального образования.	Доля выпускников в том числе технической направленности, трудоустроенных по полученным профессиям и специальностям в течение года после окончания обучения, от общего количества выпускников:	61,4	63,0	64,6
	Доля молодых граждан в возрасте 14–17 лет, охваченных различными формами профессиональной ориентации, в общей численности граждан – участников профориентационных мероприятий (ежегодно)	33%	34%	34%
	Доля школьников 9-х классов, принявших участие в мастер-классах профессиональной направленности к общему числу выпускников 9-х классов школ го Краснотурьинска, 100%	80%	90%	100%

### *План мероприятий программы*

№	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты
	Внешняя оценка качества профессионального образования	2.1. Организация и проведение демонстрационного экзамена по образовательным программам, реализующих по ФГОС-4.	Июнь, 2020г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Разработка Программы демонстрационного экзамена по стандартам Wordskills или профессиональным стандартам</li> <li>• Обеспечение материально-технической базы для проведения демонстрационного экзамена</li> </ul>
		2.2. Мониторинг трудоустройства выпускников по подготавливаемым профессиям, специальностям СПО	Ежеквартально	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Инструментарий (анкеты и формы наблюдения) для проведения мониторинга трудоустройства выпускников;</li> <li>• Социологические опросы работодателей;</li> <li>• Статическая отчетность по показателям результативности трудоустройства выпускников политехникума по подготавливаемым профессиям, специальностям СПО, предоставляемый в Всероссийский координационно – аналитический центр содействия трудоустройству</li> </ul>
	Развитие кадрового ресурса политехникума	2.3. Реализация программы стажировок педагогических работников на предприятиях города и области	Согласно плану прохождения стажировок	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Прохождение стажировок преподавателями профессионального цикла, на предприятиях города и области по направлениям подготавливаемых специальностей и профессий в соответствии с планами прохождения;</li> <li>• Комплексно – методическое обеспечение прохождения стажировок на предприятиях города и области преподавателями профессионального цикла,</li> </ul>



				<ul style="list-style-type: none"> <li>Анализ прохождения стажировок преподавателями профессионального цикла, с учетом реализации результатов стажировок в образовательном процессе (круглые столы, заседания МО, рабочих групп, совещания при директоре)</li> </ul>
	Развитие материально-технической базы политехникума по профессиям и специальностям, входящих в список ТОП-50	2.4. Участие в конкурсных программах на выделение грандов для образовательных программ, входящих в список ТОП- 50 востребованных профессий и специальностей		Аккредитация специализированного центра компетенций по стандартам Ворлдскиллс Россия
	Развитие взаимодействия политехникума с работодателями и	2.5. Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по вопросам организации практикоориентированного образовательного процесса (практик, стажировок, мастер-классов)	Постоянно (2018-2021г.г.), согласно графику проведения лабораторных и практических работ, плану стажировок	<ul style="list-style-type: none"> <li>Увеличение количества договоров о сотрудничестве с предприятиями: по организации практики обучающихся на оборудовании, действующем в современном секторе экономики; по организации систематической стажировки преподавателей профессионального цикла ППССЗ и ППКРС для ознакомления с новейшими типами оборудования и технологическими процессами; по организации и проведению лабораторных и практических работ совместно со специалистами предприятий;</li> </ul>
		2.6. Привлечение внешних квалифицированных специалистов предприятий к реализации образовательного процесса	Постоянно в соответствии с Программой сотрудничества с работодателями и	<ul style="list-style-type: none"> <li>Увеличение числа привлеченных к преподаванию спец предметов ведущих специалистов предприятий города по направлениям профессиональной подготовки;</li> <li>Сетевое взаимодействие с работодателями по реализации образовательного процесса в соответствии с Программой сотрудничества: <ul style="list-style-type: none"> <li>-обучающие семинары для педагогов, обучающихся, -подготовка к участию в областных, республиканских, Worldskills Russia олимпиадах профессионального мастерства,</li> <li>-экскурсии для обучающихся и преподавателей,</li> <li>-День открытых дверей для работодателей.</li> </ul> </li> </ul>
	Создание условий для непрерывного профессионального образования и обучения	2.7. Реализация на базе ОУ диверсифицированного набора программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> <li>Расширенный перечень программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан;</li> <li>Система подготовки и переподготовки кадров в рамках реализации непрерывного профессионального образования различных категорий граждан;</li> <li>Договор с Центром занятости населения о совместной деятельности в сфере организации непрерывного профессионального образования для различных категорий граждан;</li> <li>Диверсифицированный набор программ для удовлетворения потребностей в профессиональном обучении и образовании различных категорий граждан в рамках подготовки на отделении дополнительного образования,</li> </ul>
		2.8. Формирование в ОУ современной системы профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры	Май-сентябрь ежегодно  Июнь 2018г.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Система профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры;</li> <li>Карьерный рост обучающихся и выпускников политехникума в профессиональной деятельности;</li> </ul>

		Сентябрь – октябрь ежегодно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Функционирование виртуального кабинета по профориентации и трудоустройству на официальном сайте политехникума;</li> <li>• Мониторинг выпускников политехникума, занимающих руководящие посты, имеют свой бизнес в городе, области, РФ</li> </ul>
	2.9. Тьюторское сопровождение системы профессиональной работы в политехникуме	Постоянно Сентябрь – октябрь ежегодно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Методическое обеспечение системы профессиональной ориентации и консультирования по вопросам развития карьеры;</li> <li>• Проведение диагностирования обучающихся и выпускников политехникума</li> </ul>
	2.10. Обеспечение деятельности сайта в соответствии с требованиями нормативной документации Министерства образования и науки РФ, Министерства общего и профессионального образования Свердловской области	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обновленный сайт за счет его модернизации;</li> <li>• Высокая посещаемость сайта на основе его информационной обеспеченности и технического сопровождения;</li> <li>• Реализация требований нормативной документации Министерства образования и науки РФ, Министерства общего и профессионального образования Свердловской области вкладах сайта</li> </ul>
	2.11. Организация профориентационной деятельности со школьниками и воспитанниками дошкольных образовательных организаций	постоянно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Проведение мастер-классов с девятиклассниками</li> <li>• Проведение мероприятий с воспитанниками дошкольных образовательных организаций «Знакомство с профессией»</li> <li>• Организация и проведение общегородских родительских собраний для родителей девятиклассников</li> <li>• Проведение элективных курсов для школьников</li> <li>• Создание кружков технической направленности на базе политехникума</li> </ul>
	2.12. Создание условий для развития «адаптивных ресурсов» выпускников с точки зрения обеспечения их занятости и самозанятости	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Заключение договоров между ОУ и Центром занятости населения го Краснотурьинск, предприятиями и организациями различных форм собственности по осуществлению временного трудоустройства студентов политехникума;</li> <li>• Создание временных ученических рабочих мест (на время прохождения производственной практики) на предприятиях для приобретения студентами опыта практической деятельности по подготавливаемым направлениям подготовки, профессиям и специальностям СПО в рамках освоения профессиональных компетенций и с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда;</li> <li>• Проведение месячников профориентации, ярмарок рабочих мест, дней открытых дверей, «Дней карьеры» с непосредственным участием работодателей;</li> <li>• Создание и функционирование в рамках сайта политехникума форума "Старт в профессию" для выпускников политехникума с привлечением работодателей города и области;</li> <li>• Корректировка банка данных о требуемых специалистах в режиме онлайн на сайте политехникума;</li> <li>• Предоставление выпускникам возможности получить дополнительное образование или переквалификацию в отделе дополнительного образования в соответствии с реальными заявками предприятий под конкретные рабочие места;</li> </ul>

### 3. СОЦИАЛЬНО-ПЕДАГОГИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

## План достижения показателей программы

ЗАДАЧИ	ПОКАЗАТЕЛИ	2018/2019 уч.год	2019/2020 уч.год	2020/2021 уч.год
Модернизация содержания и форм патриотического воспитания как условие вовлечения обучающихся политехникума в мероприятия историко-патриотической, героико-патриотической, военно-патриотической направленности.	Доля обучающихся, вовлечённых в мероприятия гражданско-патриотической направленности от общего числа студентов, 100%	80%	90%	100%
	Доля реализации инновационных программ патриотической направленности, получивших грантовую поддержку	22,5%	23,0%	23,5%
	Повышение информированности обучающихся в политехникуме о ценностях рабочих профессий, специальностей через развитие музея политехникума. Доля обучающихся, принимающих участие в исследовательской деятельности музея.	8%	9%	10%
	Доля групп, где проводились встречи с выпускниками и передовиками производства, %	75%	80%	85%
	Количество ежегодных публикаций в СМИ популяризирующих политехникум и рабочие профессии, специальностей, единиц	3	3	3
Развитие самоуправления студентов и обучающихся	Создание креативных видеофильмов по популяризации политехникума и рабочих профессий, специальностей, ед.	1	1	1
	Участие студенческого самоуправления в управлении политехникумом в порядке, установленном Уставом политехникума (% вопросов, касающихся управления политехникумом в общем объеме вопросов, рассматриваемых Советом политехникума)	12	16	20
	Расширение численности профсоюзной организации студентов % членов профсоюза от общего числа студентов	70%	77%	80%
	Доля мероприятий в политехникуме, организованных органами студенческого самоуправления (или при их активном участии), % от общих студенческих мероприятий	62%	66%	70%
	Доля обучающихся, вовлеченных в проектную деятельность (социальные проекты, волонтерская деятельность), чел.	10%	15%	20%
	Доля обучающихся политехникума, занятых в кружках научно-исследовательской и творческой направленности, %	15%	20%	25%
	Количество договоров о сотрудничестве (взаимодействии) с организациями социальной сферы в расчёте на 100 студентов и обучающихся по программам СПО по очной форме обучения	1	2	4

Доля обучающихся политехникума, принявших участие в областных, городских, районных олимпиадах, чемпионатах, конкурсах, проектах от общего их количества обучающихся	25%	25%	25%
Участие обучающихся в спортивных соревнованиях не ниже городского уровня, %	1%	2%	3%
Доля обучающихся, занятых в спортивных кружках, секциях, %	10%	12%	15%

### *План мероприятий программы*

№	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты
		3.1. Разработка программы гражданско-патриотического воспитания «Я - гражданин России», разработанная в соответствии с Концепцией патриотического воспитания граждан Российской Федерации	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование активной гражданской позиции, ответственности за судьбу Отечества, республики, города, политехникума;</li> <li>• реализация инновационных программ патриотической направленности, получивших поддержку через грантовые конкурсы</li> <li>• Реализация программы гражданско-патриотического воспитания студентов политехникума, через работу музея политехникума. Привлечение студенческой молодежи к работам по истории Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов; локальных войн.</li> <li>• Заключение договоров о различных формах сотрудничества между политехникумом и военно-патриотическими организациями города</li> <li>• Применение в практической деятельности методик анализа и оценки состояния, эффективности и результатов работы по патриотическому воспитанию в политехникуме;</li> <li>• Применение новых форм и методов работы по патриотическому воспитанию подрастающего поколения, обеспечению безопасности жизнедеятельности и подготовке резервов для службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, спасательных и пожарных формированиях;</li> <li>• Получение студентами политехникума опыта практической деятельности в поведении в экстремальных ситуациях, формирование сознательного и ответственного отношения к личной и общественной безопасности, совершенствование морально-психологического и физического развития студентов политехникума;</li> <li>• Положительная динамика роста патриотизма среди студентов колледжа, возрастание социальной и трудовой активности студентов, преодоление экстремистских проявлений отдельных групп граждан и других негативных явлений, возрождение духовности</li> </ul>
	Создание условий для гражданско-патриотического воспитания обучающихся и допризывной подготовки			
	Расширение возможности обучения граждан с ограниченными возможностями здоровья	3.2. Разработка и апробация программ реабилитационно-образовательной деятельности в области профессионального образования граждан с ограниченными возможностями здоровья; 3.3. Повышение квалификации	Постоянно	Создание условий для получения без дискриминации качественного образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе посредством организации инклюзивного образования лиц с ограниченными возможностями здоровья.

		педагогических кадров для работы с лицами с ограниченными возможностями здоровья;		
Создание условий для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи	3.4.Формирование современного воспитательного пространства	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Корректировка Программы воспитательной работы политехникума в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;</li> <li>• Участие преподавательского состава в воспитании студентов и активизации работы института кураторства;</li> <li>• Подготовка и реализация проектов и целевых программ студенческих объединений-сообществ;</li> <li>• Формирование методических рекомендаций по адаптации студентов;</li> <li>• Консультирование и оказание психологической помощи студентам;</li> <li>• Организации сайтов, поддерживающих общественно-значимую деятельность студентов, взаимодействию с молодежными СМИ, организация СМИ, издательской деятельности в политехникуме по вопросам воспитания и т.д;</li> <li>• Создание научно-методических разработок, проведение конференций, круглых столов, обучающих программ для студентов и преподавателей и т.д., способствующих эффективной реализации воспитательной функции политехникума;</li> <li>• Регулярное изучение, обобщение, распространение положительного опыта работы, а также оптимальное планирование воспитательной работы в политехникуме;</li> </ul>	
	3.5.Создание условий для воспитания молодежи и повышения мотивации к физическому совершенствованию и поддержанию здорового образа жизни	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Формирование здоровьесберегающего образовательного пространства с обязательным использованием всеми педагогами таких технологий, чтобы получение обучающимися образования происходило без ущерба для здоровья;</li> <li>• Система профилактической работы по снятию и предупреждению стресса;</li> <li>• Рост количества студентов, занимающихся в спортивных секциях;</li> <li>• Активное взаимодействие и постоянное расширение сотрудничества со специалистами наркологического диспансера, комитета по делам молодежи и спорта при администрации города, с учреждениями культуры, спорта, общественными организациями;</li> <li>• Внедрение новых методик и форм проведения оздоровительной работы;</li> <li>• Повышение качества и разнообразия мероприятий по пропаганде ЗОЖ;</li> <li>• Активное участие студентов всех курсов в спортивной, общественной и культурной жизни на уровне политехникума и города</li> </ul>	
	3.6.Создание условий для самореализации студентов	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Участие студентов в культурно-массовых и спортивных мероприятиях на уровне политехникума, города и области</li> <li>• Участие студентов в волонтерском движении</li> <li>• Участие студентов в фестивалях, олимпиадах, проектной деятельности на уровне политехникума, города, области РФ</li> </ul>	

#### 4. ЭКОНОМИЧЕСКОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

### План достижения показателей программы

ЗАДАЧИ	ПОКАЗАТЕЛИ	2018/2019 уч.год	2019/2020 уч.год	2020/2021 уч.год
Исполнение государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ)	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по областному бюджету, просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по всем уровням бюджетов, исполнительных листов по обязательствам учреждения и решений налоговых органов о взыскании налога, сбора, пеней и штрафов в течение отчетного периода			
	Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бюджетной, бухгалтерской, отчетности			
	Наличие локального нормативного акта учреждения, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля в учреждении	+	+	+
	Удельный вес закупок, проведенных с использованием конкурсных процедур	Более 30%	Более 30%	Более 30%
	Сохранение в отчетном периоде достигнутого уровня средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений, преподавателей и мастеров среднего профессионального образования	100%	100%	100%
	Соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда учреждения(40:60)	100%	100%	100%
Внебюджетная деятельность	Доля внебюджетных расходов, направленных на приобретение машин и оборудования в общем объеме внебюджетных расходов ОО	10%	10%	10%
	Доля доходов, полученных от реализации программ ДПО в объеме доходов ОО от реализации программ СПО ДПО и профессионального обучения	10%	10%	10%

### План мероприятий программы

№	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты
			<b>постоянно</b>	Отсутствие просроченной дебиторской задолженности по областному бюджету, просроченной дебиторской и кредиторской задолженности по всем уровням бюджетов, исполнительных листов по обязательствам учреждения и решений налоговых органов о взыскании налога, сбора, пеней и штрафов в течение отчетного периода
				Соблюдение сроков, порядка и качества предоставления бюджетной, бухгалтерской, отчетности

				Наличие локального нормативного акта учреждения, регулирующего организацию внутреннего финансового контроля в учреждении
				Удельный вес закупок, проведенных с использованием конкурсных процедур
				Сохранение в отчетном периоде достигнутого уровня средней заработной платы педагогических работников общеобразовательных учреждений, преподавателей и мастеров среднего профессионального образования
				Соблюдение соотношения фонда оплаты труда педагогических работников и фонда оплаты труда прочих работников в общем фонде оплаты труда учреждения(40:60)

## 5. АДМИНИСТРИТИВНО-ХОЗЯЙСТВЕННОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

### *План достижения показателей программы*

ЗАДАЧИ	ПОКАЗАТЕЛИ	2018/2019 уч.год	2019/2020 уч.год	2020/2021 уч.год
Развитие (, материально-технических, финансово-экономических,) условий, обеспечивающих реализацию основных профессиональных образовательных программ	Капитальный ремонт актового и спортивного залов	+		
	Поддержание объектов недвижимого гос. имущества, находящихся в оперативном управлении политехникума, в должном состоянии	+	+	+
	Отсутствие неиспользуемого недвижимого имущества	+	+	+
	Отсутствие неиспользуемого особо-ценного движимого имущества	+	+	+
	Выполнение плана мероприятий по категорированию объектов	25%	50%	100%
	Выполнение плана мероприятий по техническому оснащению по защите персональных данных	50%	75%	100%
	Выполнение плана мероприятий по энергосбережению (Работа с организациями по энергосервисному контракту)	25%	50%	75%

### **План мероприятий программы**

№	Блоки мероприятий	Мероприятия	Срок реализации	Ожидаемые результаты
---	-------------------	-------------	-----------------	----------------------

		5.1. Капитальный ремонт актового и спортивного залов		Создание условий для воспитания молодежи и повышения мотивации к физическому совершенствованию и поддержанию здорового образа жизни
		5.2. Поддержание объектов недвижимого гос. имущества, находящихся в оперативном управлении политехникума, в должном состоянии		Создание условий для выполнения уставных задач образовательной организации
		5.3. Формирование плана по обеспечению безопасных санитарно-гигиенических условий в учебных корпусах ОУ	Постоянно	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Обеспечение санитарно-эпидемиологической безопасности, контроль за ее соблюдением и выполнением;</li> <li>• Выполнение мероприятий по обеспечению санитарного состояния и содержания помещений политехникума установленным требованиям;</li> <li>• Обеспечение пожарной безопасности, контроль над соблюдением и выполнением норм и правил пожарной безопасности в учреждении;</li> <li>• Организация работ и осуществление контроля по благоустройству, озеленению и уборке территории политехникума;</li> <li>• Обеспечение антитеррористической защищенности обучающихся и педагогических работников политехникума;</li> <li>• Мониторинг обеспечения безопасных санитарно-гигиенических условий в учебных корпусах политехникума;</li> <li>• План по обеспечению безопасных санитарно-гигиенических условий в учебных корпусах политехникума;</li> <li>• Финансовое обеспечение плана по обеспечению безопасных санитарно-гигиенических условий в учебных корпусах политехникума</li> </ul>



## **РАЗДЕЛ 1. Характеристика и анализ текущего состояния развития ГБПОУ СО «Краснотурьинский политехникум»**

В ГБПОУ СО «Краснотурьинский политехникум» была разработана программа стратегического развития на 2015/2018 гг., которая предполагала реализации комплекса программ и мероприятий, направленных на обеспечение нового качества образования.

Программа стратегического развития ориентирована на обеспечение условий получения качественного образования, отвечающего требованиям современной инновационной экономики, внедрение эффективных экономических механизмов в сфере образования, формирование социально адаптированной, конкурентоспособной личности, создание условий для ее самореализации.

Цель Программы – «Создание на базе политехникума Центра качественной подготовки высококвалифицированных рабочих, служащих и специалистов среднего звена для экономики региона»

Задачи:

1. Повышение качества образовательных услуг на основе модернизации образовательного процесса с учетом современных требований экономики и федеральных государственных образовательных стандартов
2. Расширение спектра образовательных услуг
3. Совершенствование материально-технической базы политехникума
4. Создание комфортной среды для самореализации студентов

Основанием для разработки Программы послужили следующие нормативные документы:

1. Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 года №273-ФЗ

Постановление Правительства Свердловской области от 17.09.2014 № 790-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации государственных программ Свердловской области» и от 30.08.2016 № 595-ПП «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы»

4. Концепция долгосрочного социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 ноября 2008 № 1662-р;

5. Стратегия инновационного развития Российской Федерации на период до 2020 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 8 декабря 2011 № 2227-р;

7. Постановление Правительства Свердловской области «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года»

8. Постановлением Правительства Свердловской области от 16.05.2014 № 421-ПП «О внесении изменений в План мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования» в Свердловской области на 2014–2018 годы, утверждённый постановлением Правительства Свердловской области от 26.02.2013 № 223-ПП».

9. Постановление правительства Свердловской области от 25.06.2014г № 515-пп «Об утверждении комплексной программы Свердловской области «О реализации приоритетного национального проекта «Образование» в Свердловской области на 2014–2020 годы»

## 10. Устав ГБПОУ СО «Красноурьинский политехникум».

Главные целевые показатели к 2018г., определённые Программой в основном выполнены. А именно:

- Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «хорошо» и «отлично», в общей численности выпускников, (75%)
- Доля выпускников, получивших дипломы СПО по ППССЗ с отличием (25%)
- Доля выпускников, получивших дипломы СПО по ППКРС с отличием (10%)
- Удельный вес численности выпускников политехникума, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной профессии/ специальности, в общей их численности, (бюджет) (78%)
- Уровень удовлетворенности работодателей качеством подготовки кадров, (65%)
- Уровень удовлетворенности выпускников качеством образовательной услуги, (85%)
- Доля студентов продолживших обучение в высших профессиональных образовательных организациях (30%)
- Число обучающихся, вовлеченных в проектную деятельность (социальные проекты, волонтерская деятельность), (20 %)
- Доля обучающихся политехникума, занятых в кружках научно-исследовательской и творческой направленности, (25 %)
- Участие обучающихся в научно-исследовательских конференциях, профессиональных и творческих конкурсах не ниже областного уровня, (21%.)
- Доля обучающихся, занятых в спортивных секциях, (25%)
- Доля обучающихся занятых в кружках научно-исследовательской и творческой направленности от численности обучающихся, стоящих на учёте в ОПДН (40%)
- Доля обучающихся, занятых в спортивных секциях от численности обучающихся, стоящих на учёте в ОПДН (50%).

Красноурьинский политехникум стал участником Проекта «Уральская инженерная школа», целью которой становится разработка и реализация комплекса мероприятий по повышению мотивации обучающихся к изучению предметов естественно-научного цикла и последующему выбору рабочих профессий технического профиля и инженерных специальностей, и повышению качества подготовки специалистов непосредственно в системе среднего профессионального и высшего образования.

В рамках данного проекта проведены масштабные профориентационные мероприятия, такие как город Техно Творчества. Организована работы кружка «Конструкторское бюро».

С 2015 года образовательная организация принимает участие в региональных чемпионатах «Молодые профессионалы по стандартам Wordskills Russia, начиная с компетенции «Поварское дело». В 2018 году обучающиеся политехникума приняли участие в отборочных турах по четырём компетенциям: «Поварское дело», «Сварочное производство», «Электромонтаж», «Ремонт автомобильного транспорта».

С 1 октября 2015 года в ГБПОУ СО "Красноурьинский политехникум" действует **СТРАТЕГИЧЕСКОЕ СОГЛАШЕНИЕ** о сотрудничестве с Дирекцией по персоналу Объединенной компании РУСАЛ в области введения в системе профессионального образования электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

**Целью** соглашения является создание условий построения эффективной системы профессиональной ориентации в образовательной среде профессиональной организации - промышленное предприятие и формирование предпосылок реализации принципа "образование

через всю жизнь" на основе использования технологии электронного обучения и дистанционных образовательных технологий Объединенной Компании РУСАЛ.

Задачи:

1. Совместная разработка концепции электронного обучения и дистанционных образовательных технологий в ГБПОУ СО "Красноурьинский политехникум".
2. Внедрение в образовательный процесс технологии электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, разработанных в рамках НИОКР именуемой в дальнейшем ТехнЭО.
3. Обеспечение практической реализации ТехнЭО в Красноурьинском политехникуме на базе системы дистанционного обучения РУСАЛ.
4. Создание в Красноурьинском политехникуме - участников Программы условий реализации системно-деятельностного подхода в условиях введения ФГОС СПО за счет внедрения в образовательный процесс онлайн-обучения.
5. Решения задач предпрофильной подготовки обучающихся школ и профессионального обучения студентов в части обеспечения доступа к обучающим и контролирующим ресурсам по основным профессиям предприятий.

В рамках Соглашения преподавателями политехникума разрабатываются курсы по дисциплинам и профессиональным модулям для загрузки материалов на платформу. Разрабатываются и размещаются тестовые задания. Все обучающиеся политехникума подключены к системе дистанционного обучения. У преподавателей появился дополнительный ресурс для контроля успеваемости. У студентов - возможность выстраивания индивидуальной траектории обучения.

При реализации Программы стратегического развития ГБПОУ СО «Красноурьинский политехникум» были проведены мероприятия и получены результаты.

Для повышения качества образовательных услуг на основе модернизации образовательного процесса с учетом современных требований экономики и федеральных государственных образовательных стандартов проработано и обновлено содержание программ подготовки специалистов среднего звена и программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов, требований работодателей.

Сформировано комплексно-методическое обеспечение по образовательным программам. Разработаны следующие методические материалы:

- Рабочие программы учебных дисциплин, междисциплинарных курсов,
- Рабочие программы учебной и производственной практики;
- Рабочие программы и контрольно-оценочные средства учебных дисциплин, междисциплинарных курсов, производственной практики;
- Методические рекомендации по курсовому проектированию
- Программы промежуточной аттестации
- Программы преддипломной практики
- Программы Государственной итоговой аттестации
- Методические рекомендации, указания, памятки для преподавателей и обучающихся по организации и проведению лабораторных и практических работ по учебным дисциплинам, междисциплинарным курсам подготавливаемых профессий, специальностей СПО;
- Методические рекомендации указания, памятки для преподавателей и обучающихся по организации самостоятельной работы обучающихся;

- Методические рекомендации, указания, памятки по комплексно – методическому сопровождению реализации ФГОС (разработке рабочих программ учебных дисциплин, МДК, ПМ, производственной практики, фонда оценочных средств, контрольно – оценочных средств, плана – конспекта урока, подбору активных и интерактивных приемов обучения, педагогических технологий) подготавливаемым профессиям, специальностям СПО;
- Методические рекомендации по выполнению курсовых проектов по подготавливаемым специальностям СПО;
- Методические рекомендации по выполнению дипломных проектов по подготавливаемым профессиям СПО;
- Методические рекомендации по организации и проведению экзаменов квалификационных по профессиональным модулям по подготавливаемым профессиям, специальностям СПО;
- Методические рекомендации по организации и прохождению производственной практики по профессиональным модулям;
- Методические рекомендации по формированию ОПОП по подготавливаемым профессиям, специальностям СПО;
- Методические рекомендации по оценке формирования и развития общих компетенций обучающихся;
- Методические рекомендации по оценке формирования и развития профессиональных компетенций обучающихся;
- Методические рекомендации по использованию активных и интерактивных приемов обучения в образовательном процессе, направленных на индивидуализацию обучения и совершенствование общих и профессиональных компетенций;
- Комплект локальных актов, регламентирующих реализацию ФГОС в образовательном процессе по подготавливаемым профессиям, специальностям СПО, профессиональной подготовки;
- Методические рекомендации по разработке индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся

По мониторингу трудоустройства выпускников разработан перечень индикаторов эффективности процессов трудоустройства выпускников образовательных учреждений профессионального образования; инструментарий (анкеты и формы наблюдения) для проведения мониторинга трудоустройства выпускников. Проведены социологические опросы выпускников, работодателей. Регулярно подаются статистические данные по показателям результативности трудоустройства выпускников политехникума по подготавливаемым профессиям, специальностям СПО, предоставляемый в Всероссийский координационно – аналитический центр содействия трудоустройству.

Для непрерывного повышения профессиональной компетентности педагогических кадров в политехникуме регулярно проводят мероприятия, способствующие повышению профессионального мастерства педагогических кадров.

Увеличивается число педагогов, повысивших квалификационную категорию. Увеличивается количество статей, публикаций, методических материалов педагогов политехникума. Увеличивается число педагогов, участвующих в конкурсах профессионального мастерства, прошедших процедуру независимой сертификации через:

- практические обучающие семинары, веберы, инструктивно – методические совещания, индивидуальное консультирование, сетевое взаимодействие с образовательными организациями города, области, регионов, РФ, школы педагогического мастерства, клубы творческих педагогов «Моя инициатива», «Педагог – онлайн». Увеличивается число педагогов, использующих СДО.

Развивается наставничество над молодыми педагогами (вновь пришедшими из других ОУ, не имеющих пед. стажа, с предприятий).

Развитие кадрового ресурса политехникума происходит через

- Повышение уровня квалификации педагогических работников в соответствии в полном объеме установленным требованиям;
- Прохождение стажировок преподавателями профессионального цикла, на предприятиях г. Краснотурьинска и Свердловской области по направлениям подготавливаемых специальностей и профессий в соответствии с планами прохождения;
- Повышение квалификации педагогических работников в соответствии с требованиями нормативных документов;

Публичное обобщение педагогического опыта педагогических работников в период прохождения аттестации.

Регулярно идёт увеличение числа привлеченных к преподаванию дисциплин профессионального цикла ведущих специалистов предприятий города по направлениям профессиональной подготовки;

Заключаются договора о сетевом взаимодействии с работодателями по реализации образовательного процесса в соответствии с Программой сотрудничества:

Проводятся обучающие семинары для педагогов, обучающихся, -подготовка к участию в областных, республиканских, Worldskills Russia олимпиадах профессионального мастерства, Организованы круглые столы с работодателями «Социальное партнерство профессиональных образовательных организаций с работодателями как основа развития кадрового потенциала региона и города», «Возможности формирования кадровой политики предприятий малого и среднего бизнеса через профессиональные образовательные организации.

Реализация траекторий профессионального роста сотрудников ОУ (в т.ч. реализация индивидуальной методической программы) осуществляется через

- Развитие уровня профессиональной компетентности педагогических кадров политехникума через её диагностику (информационная, педагогическая, коммуникативная и др.);
- Профессиональный рост педагогических работников политехникума через организацию формального и неформального повышения квалификации на основе инновационных методов и непрерывности образования: метод конкретных ситуаций (кейс-стадий, мозговой штурм, метод обучения действием, ролевые, имитационные, деловые игры, метод проектов, анализ видеозаписей, метод модерации, корпоративные конференции);
- Индивидуальные образовательные программы профессионального роста педагогических работников политехникума (тетрадь по самообразованию);

• Сетевое взаимодействие с образовательными организациями г. Краснотурьинска и Свердловской области:

- стажерские площадки,

- организация совместных мероприятий с профессиональными образовательными организациями города и области (открытые уроки, спортивные мероприятия, вне учебные мероприятия, взаимопосещения по обмену опытом и др.);

- Внедрение в образовательный процесс современных производственных технологий на основе их изучения;
- Участие педагогических работников в научно – практических конференциях политехникума, области, региона, РФ;
- Подготовка обучающихся к участию в областных, всероссийских олимпиадах, научно – практических конференциях, конкурсах, выставках.

Заключены эффективные контракты со всеми педагогическими работниками политехникума.

- Развитие взаимодействия политехникума с работодателями происходит через Развитие договорных отношений с предприятиями (организациями) по вопросам организации практикоориентированного образовательного процесса (практик, стажировок, мастер-классов). Заключены договора о сотрудничестве с предприятиями: по организации практики обучающихся на оборудовании, действующем в современном секторе экономики; по организации систематической стажировки преподавателей профессионального цикла ППССЗ и ППКРС для ознакомления с новейшими типами оборудования и технологическими процессами; по организации и проведению лабораторных и практических работ совместно со специалистами предприятий;

Действует Программа сотрудничества с ведущими предприятиями города и области «Инновационное сопровождение образовательной деятельности политехникума на основе внедрения производственных технологий».

Внешняя содержательная экспертизы ППССЗ и ППКРС получила Положительные экспертные заключения ППССЗ, ППКРС по подготавливаемым направлениям подготовки, профессиям, специальностям СПО, подписанные экспертами (не менее двух человек), включая заключения по каждому профессиональному модулю ППССЗ, ППКРС.

- При согласовании требований к специалистам (разработка вариативов к образовательным программам) привлекается Деятельность экспертного сообщества по организации разработки региональных требований к результатам обучения выпускников политехникума по реализуемым направлениям подготовки, профессиям, специальностям СПО. Проводятся Маркетинговое исследование по изучению требований работодателей. Ежегодно проводится Корректировка образовательных программ в соответствии с обновленными Паспортами профессиональных компетенций и моделей выпускника по реализуемым направлениям подготовки, профессиям, специальностям СПО.

В части расширения спектра образовательных услуг политехникум с 2015 года реализует программы подготовки специалистов среднего звена по заочной форме обучения по пяти направлениям:

38.02.04. Коммерция (по отраслям)

19.02.10. Технология продукции общественного питания

13.02.01. Тепловые электрические станции

13.02.03. Электрические станции, сети и системы

23.002.03. Техническое обслуживание и ремонт автомобильного транспорта.

В 2018 году образовательная организация прошла лицензирование по шести образовательным программам, входящих в ТОП-50 востребованных профессий и специальностей:

08.01.26. Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства

15.01.31. Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики

15.01.35. Мастер слесарных работ

15.02.12. Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)

43.02.13. Технология парикмахерского искусства

43.02.15 .Поварское и кондитерское дело

Для создания комфортной среды для самореализации студентов были созданы условия для успешной социализации и эффективной самореализации молодежи через формирование современного воспитательного пространства. Откорректирована Программа воспитательной работы политехникума в соответствии с ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Активизировалась работа института кураторства. Разработаны и реализованы проекты и целевые программы студенческих объединений-сообществ. Сформированы методические рекомендации по адаптации студентов. Регулярно проводится консультирование и оказание психологической помощи студентам. Организован сайт, поддерживающий общественно-значимую деятельность студентов. Создана страница в соц. сети в «Контакте». Проведены конференции, круглые столы, обучающих программ для студентов и преподавателей и т.д., способствующих эффективной реализации воспитательной функции политехникума. Регулярно изучается, обобщается, распространяется положительный опыт работы, а также ежегодно разрабатывается оптимальное планирование воспитательной работы в политехникуме.

Реализуется программа гражданско – патриотического воспитания «Я - гражданин России», разработанная в соответствии с Концепцией патриотического воспитания граждан Российской Федерации

Развитие социокультурной среды политехникума, обеспечивающей развитие и социализацию личности, воспитательного компонента образовательного процесса сохранение здоровья обучающихся реализуется через:

- Организацию студенческого самоуправления в группах, политехникуме;
- Деятельность студенческого Центра культуры и творчества согласно плану работы;
- Внедрение в реальную практику результатов исследовательских работ обучающихся и педагогов через деятельность студенческого научного общества, клубов по интересам: «Мы», «Приходите к нам учиться», «Юный исследователь – экономике региона», технического творчества, спортивных секций;
- Создание здоровье сберегающего пространства и формирование экологической культуры через внеклассные, спортивные мероприятия для обучающихся и педагогов, волонтерство, социальные акции «Шаг навстречу», «1000 добрых дел»;
- Формирование активной гражданской позиции, ответственности за судьбу Отечества, республики, города, политехникума;
- Организацию профилактической работы с обучающимися, относящихся к группе риска;
- Организацию работы направленная на формирование толерантного отношения среди обучающихся;
- Развитие семейных ценностей через сотрудничество преподавателей и обучающихся «Священное слово Учитель», «Земной поклон Вам, дорогие мамы»;
- Организацию деятельности, направленной на успешную адаптацию и социализацию в самостоятельной профессиональной деятельности;

Библиотечно - библиографическое обслуживание обучающихся и педагогов

Для создания условий социально-экономической поддержки обучающихся откорректированы локальные акты по порядку назначения и выплаты государственных академических и социальных стипендий студентам в соответствии с ФЗ «Об образовании в РФ».

Регулярно оказывается социально – экономическая поддержка обучающихся в соответствии с локальными актами. Ежегодно выдвигаются кандидаты на стипендии общественных организаций, стипендии правительства Свердловской области, правительства РФ.

Для создания условий для развития «адаптивных ресурсов» выпускников с точки зрения обеспечения их занятости и самозанятости проведены следующие мероприятия:

- Заключены договора между ОУ и Центром занятости населения г.о Красноуральск, предприятиями и организациями различных форм собственности по осуществлению временного трудоустройства студентов политехникума;
- Созданы временные ученические рабочие места (на время прохождения производственной практики) на предприятиях для приобретения студентами опыта практической деятельности по подготавливаемым направлениям подготовки, профессиям и специальностям СПО в рамках освоения профессиональных компетенций и с целью повышения их конкурентоспособности на рынке труда;
- Проведены месячники профориентации, ярмарки рабочих мест, дней открытых дверей, «Дней карьеры» с непосредственным участием работодателей;
- Созданы и функционируют в рамках сайта политехникума форума "Старт в профессию" для выпускников политехникума с привлечением работодателей города и области;
- Корректируется банк данных о требуемых специалистах в режиме онлайн на сайте политехникума;
- Выпускникам предоставляется возможность получить дополнительное образование или переквалификацию в отделе дополнительного образования в соответствии с реальными заявками предприятий под конкретные рабочие места;
- Организована летняя занятость студентов, через деятельность студенческих отрядов, волонтерство, общественные работы по озеленению и благоустройству города и волонтерскую деятельность.

Для создания условий для воспитания молодежи и повышения мотивации к физическому совершенствованию и поддержанию здорового образа жизни сформировано здоровьесберегающее образовательное пространство с обязательным использованием всеми педагогами таких технологий, чтобы получение обучающимися образования происходило без ущерба для здоровья

Ведётся система профилактической работы по снятию и предупреждению стресса. Растёт количество студентов. Идёт активное взаимодействие и постоянное расширение сотрудничества со специалистами наркологического диспансера, комитета по делам молодежи и спорта при администрации города, с учреждениями культуры, спорта, общественными организациями. Растёт качество и разнообразие мероприятий по пропаганде здорового образа жизни (ЗОЖ). Студенты всех курсов активно участвуют в спортивной, общественной и культурной жизни на уровне политехникума и города.

Для самореализации студентов растёт их участие в культурно-массовых и спортивных мероприятиях на уровне политехникума, города и области в волонтерском движении, в научно-практических конференциях, проектной деятельности на уровне политехникума, города, области РФ.

Для военно-патриотического воспитания обучающихся и допризывной подготовки реализуется программа военно-патриотического воспитания студентов политехникума, через деятельность военно-патриотического клуба «Спасатель», работу музея политехникума. Заключены договора о различных формах сотрудничества между политехникумом и военно-патриотическими организациями города.



В практической деятельности применяются методики анализа и оценки состояния, эффективности и результатов работы по патриотическому воспитанию в политехникуме.

Применяются новые формы и методы работы по патриотическому воспитанию подрастающего поколения, обеспечению безопасности жизнедеятельности и подготовке резервов для службы в рядах Вооруженных Сил Российской Федерации, спасательных и пожарных формированиях;

Проводятся мероприятия для получения студентами политехникума опыта практической деятельности в поведении в экстремальных ситуациях, формирования сознательного и ответственного отношения к личной и общественной безопасности, совершенствования морально-психологического и физического развития студентов политехникума;

Студенческая молодежь привлекается к работам по истории Великой Отечественной войны 1941 - 1945 годов; локальных войн.

Наблюдается положительная динамика роста патриотизма среди студентов политехникума, возрастание социальной и трудовой активности студентов, преодоление экстремистских проявлений отдельных групп граждан и других негативных явлений, возрождение духовности.

- Развитие профориентационной работы в политехникуме происходит через организацию профориентационной деятельности со школьниками и воспитанниками дошкольных образовательных организаций. Утверждена Программа по сетевому взаимодействию с Управлением образования ГО Краснотурьинск.

Проводятся мастер-классы с девятиклассниками по шести направлениям. Данной работой охвачены все выпускники девятых классов школ города. Проводятся мероприятия с воспитанниками дошкольных образовательных организаций «Знакомство с профессией». Проводятся общегородские родительские собрания для родителей девятиклассников. Организованы элективные курсы для школьников по энергосбережению. Работает «Конструкторское бюро» для школьников и студентов.

Анализ процессов, проходящих в политехникуме, позволяет выделить проблемы, для решения которых целесообразно применение программного метода:

- 1) недостаточный уровень ресурсного обеспечения программ и проектов, направленных на воспитание патриотизма и формирование межнационального согласия, развитие казачьего движения, реализуемых в государственных и муниципальных организациях, некоммерческих организациях;

- 2) несоответствие современным требованиям учебно-материальной базы для организации обучения граждан начальным знаниям в области обороны и их подготовки по основам военной службы;

- 3) низкая динамика включения граждан в деятельность общественных объединений патриотической, этнокультурной направленности, оборонно-спортивных лагерей, военно-патриотических клубов, организаций казачества;

- 4) необходимость получения специалистами, занимающимися вопросами организации патриотического воспитания, профилактики экстремизма и развития толерантности, специальных знаний, повышение их квалификации.

Краснотурьинский политехникум выстраивает стратегическое развитие своей деятельности согласно Указа Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 года № 1666 «О Стратегии государственной национальной политики Российской Федерации на период до 2025 года» (далее – Указ Президента Российской Федерации от 19 декабря 2012 года №

1666), распоряжение Правительства Российской Федерации от 15.07.2013 № 1226-р ; Постановления Правительства Свердловской области от 17.09.2014 № 790-ПП «Об утверждении Порядка формирования и реализации государственных программ Свердловской области» и от 30.08.2016 № 595-ПП «Об утверждении Плана мероприятий по реализации Стратегии социально-экономического развития Свердловской области на 2016–2030 годы»; Постановления Правительства Свердловской области «Об утверждении государственной программы Свердловской области «Развитие системы образования в Свердловской области до 2024 года»

Для профессионального образования определены ключевые задачи и направления развития:

1. Обеспечение организационно-содержательных условий для введения демонстрационного экзамена в процедуру государственной итоговой аттестации с учетом подходов Worldskills International и профессиональных стандартов;
2. Создание на базе Краснотурьинского политехникума центра независимой сертификации квалификаций
3. Создание доступной среды для детей-инвалидов и детей с ограниченными возможностями здоровья для получения профессионального образования;
4. Продолжение работы по профессиональной ориентации школьников и учащейся молодежи на получение рабочих профессий и специальностей;
5. Реализация комплекса мероприятий, направленных на гражданско-патриотическое воспитание обучающихся; развития самоуправления.

